

# ~~Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda~~ Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun ~~i Enköpings kommun~~



ENKÖPINGS  
KOMMUN

Dokumenttyp: Regler

Beslutad av: Kommunfullmäktige, 2026-XX-XX, § XX

Ansvarig funktion: Kansli- och utredningschef

Ersätter: Regler för arvoden och ersättningar för förtroendevalda partistöd i Enköpings kommun, KS2021/733KS2019/141

Gäller för: Förtroendevalda i Enköpings kommun

Gäller fr.o.m.: 2023-01-012027-01-01

Gäller t.o.m.: Tillsvidare

Ärendenummer: KS2024/658KS2021/733

~~Tillgänglig version: KS2025/927~~

Datum: 2026-04-232025-10-092025-10-09

# Innehåll

<b>1</b>	<b>Allmänna bestämmelser .....</b>	<b>6</b>
1.1	Omfattning .....	6
1.2	Bas för beräkning av arvode .....	6
1.3	Utbetalning.....	6
1.4	Tolkning och tillämpning.....	7
<b>2</b>	<b>Villkor för kommunalråd .....</b>	<b>8</b>
2.1	Reseersättning.....	8
2.2	Ledighet .....	8
2.3	Föräldraledighet och sjukfrånvaro.....	8
2.4	Bestämmelser som inte gäller för kommunalråd.....	9
<b>3</b>	<b>Månadsarvoderade .....</b>	<b>10</b>
3.1	Månadsarvoden .....	10
3.2	Gruppledare .....	11
3.3	Kommunrevisionen .....	12
3.4	Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet .....	12
3.5	Förhinder att fullgöra uppdrag.....	13
3.6	Avgående förtroendevald med månadsarvode .....	15
3.7	Maximalt arvode per månad .....	15
<b>4</b>	<b>Arvode och ersättningar till förtroendevalda.....</b>	<b>17</b>
4.1	Sammanträdesarvode.....	17
4.2	Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	19
4.2.1	Ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som inte är anställd inom Enköpings kommun.....	19
4.2.2	Ersättning för förlorad arbetsinkomst som är anställd inom Enköpings kommun.....	21
4.2.3	Ersättning för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare och vissa andra med passiv inkomst.....	21
4.3	Ersättning för förlorad semesterförmån .....	21

4.4	Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	21
4.5	Ersättning för resor .....	22
4.5.1	Kollektivtrafik .....	22
4.5.2	Resa med egen bil .....	23
4.6	Traktamente .....	23
4.7	Ersättning för barntillsyn .....	24
4.8	Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem.....	24
4.9	Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning.....	25
4.10	Beredskapsersättning .....	27
4.10.1	Vardagar .....	27
4.10.2	Lördagar och söndagar .....	27
4.10.3	Storhelger.....	28
4.11	Yrkande om arvode och ersättningar.....	31
<b>1</b>	<b>Allmänna bestämmelser .....</b>	<b>5</b>
1.1	§ 1 Omfattning .....	5
1.2	§ 2 Bas för beräkning av arvode.....	5
<b>2</b>	<b>Månadsarvoden .....</b>	<b>6</b>
2.1	§ 3 Månadsarvoden .....	6
2.1.1	§ 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.....	6
2.2	§ 5 Förhinder att fullgöra uppdrag.....	7
2.3	§ 6 Gruppledare .....	7
2.4	§ 7 Kommunrevisionen .....	8
2.5	Villkor för förtroendevalda .....	8
2.5.1	§ 8 Sammanträdesarvode .....	9
2.5.2	§ 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	10
2.5.3	§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån .....	11
2.5.4	§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	11
2.5.5	§ 12 Ersättning för resor .....	11
2.5.6	§ 13 Traktamente .....	12
2.5.7	§ 14 Ersättning för barntillsyn.....	12
2.5.8	§ 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem .....	12

2.5.9	§ 16 Styrkande och intyg.....	12
2.6	Villkor för kommunalråd .....	12
2.6.1	§ 17 Reseersättning och traktamente .....	13
2.6.2	§ 18 Ledighet.....	13
2.6.3	§ 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro .....	13
<b>3</b>	<b>Övriga villkor och ersättningar .....</b>	<b>14</b>
3.1	§ 20 Beredskapsersättning .....	14
3.1.1	Vardagar .....	14
3.1.2	Lördagar och söndagar .....	14
3.1.3	Storhelger.....	14
<b>4</b>	<b>Tillämpningsregler .....</b>	<b>15</b>
4.1	§ 21 Yrkande om ersättning.....	15
4.2	§ 22 Utbetalning.....	15
4.3	§ 23 Tolkning och tillämpning.....	15
<b>5</b>	<b>Bilaga 1.....</b>	<b>16</b>
5.1	Månadsarvode .....	16
5.2	Kommunalråd.....	17
5.3	Gruppledare .....	17

# 1 Allmänna bestämmelser

## 1.1 ~~§ 1~~ Omfattning

~~Bestämmelserna i d~~Detta styrdokument beskriver vilka regler arvoden och ersättningar som gäller för till förtroendevalda i Enköpings kommun, enligt 4 kap. 1 § kommunallagen.

Begreppet omfattar även uppdrag i kommunalförbund, en gemensam nämnd och externa organ, om personen är vald av Enköpings kommun. Det gäller dock bara om arvodet eller ersättningen inte redan regleras eller betalas av någon annan.

Förtroendevalda i styrelsen för ett kommunalt bolag kan omfattas av reglerna, om bolagsstämman antar reglerna.

~~Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunalråd samt revisorer.~~

~~Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglerna omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Enköpings kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.~~

## 1.2 ~~§ 2~~ Bas för beräkning av arvode

Som basgrund arvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. ~~Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.~~ Beloppet ska gälla från 1 januari varje år.

~~Enskild förtroendevald kan maximalt erhålla 80 procent av basarvodet per månad inkluderat samtliga politiska uppdrag.~~

## 1.3 Utbetalning

Arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis, på samma sätt som gäller för kommunens anställda.

## **1.4 Tolkning och tillämpning**

Arvoden och ersättningar ska i de fall tveksamheter uppstår bedömas utifrån vad som kan anses skäligt med hänsyn till omständigheterna.

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta styrdokument.



## **2 Villkor för kommunalråd**

Bestämmelserna i detta kapitel gäller enbart för kommunalråd.

### **2.1 Reseersättning**

Kommunalråd har rätt till reseersättning som kommunens anställda.

Reseersättning utgår inte för resor från hemmet till arbetsplatsen.

Ersättning betalas ut efter begäran från kommunalrådet.

### **2.2 Ledighet**

Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet, om inte annat framgår av punkt 4.3.

Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt gällande Allmänna bestämmelser för arbetstagare (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB:

- 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser
- 28 § Sjukdom med mera
- 29 § Föräldraledighet
- 30 § Civil- och värnplikt
- 32 § Enskilda angelägenheter.

### **2.3 Föräldraledighet och sjukfrånvaro**

Om ett kommunalråd på grund av föräldraledighet eller sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Efter två veckor ska kommunalrådet söka ersättning från Försäkringskassan.

Kommunalråd som är föräldraledig eller sjukskriven har rätt till samma förmåner som anställda under frånvaron. Kommunalrådets ersättare har rätt till samma förmåner som kommunalrådet hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.



## **2.4 Bestämmelser som inte gäller för kommunalråd**

Bestämmelserna i nedanstående punkter gäller inte för kommunalråd:

- 3.7. Maximalt arvode per månad
- 4.1. Sammanträdesarvode
- 4.2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- 4.3. Ersättning för förlorad semesterförmån
- 4.4. Ersättning för förlorad pensionsförmån
- 4.5. Ersättning för resor
- 4.7. Ersättning för barntillsyn
- 4.8. Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem

## 23 Månadsarvoderaden

### 2.13.1 ~~§ 3~~ Månadsarvoden

Månadsarvoden utbetalas i procent av basarvodet enligt bilaga 1.

Avgår förtroendevald som uppbär månadsarvode, upphör månadsarvodet att betalas ut till denne.

Vissa politiska uppdrag ger ett fast arvode per månad. Arvodet beräknas som en procentandel av grundarvodet.

I tabellen nedan framgår vilka procentsatser som gäller för respektive uppdrag. Uppdrag som inte anges i tabellen ger inte rätt till månadsarvode.

<u>Organ</u>	<u>Ordförande</u>	<u>Vice ordförande</u>	<u>Andra vice ordförande</u>
<u>Kommunfullmäktige</u>	<u>25 procent</u>	<u>12,5 procent</u>	<u>12,5 procent</u>
<u>Kommunstyrelsen</u>	<u>110 procent</u>	<u>100 procent</u>	<u>100 procent</u>
<u>Miljö- och byggnadsnämnden</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	=
<u>Socialnämnden</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	<u>15 procent</u>
<u>Tekniska nämnden</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	=
<u>Upplevelsenämnden</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	=
<u>Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	=
<u>Vård- och omsorgsnämnden</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	=
<u>Valnämnden under valår</u>	<u>30 procent</u>	<u>15 procent</u>	=
<u>Valnämnden</u>	<u>2 procent</u>	<u>1 procent</u>	=
<u>Överförmyndarnämnden</u>	=	<u>15 procent</u>	=

<u>Organ</u>	<u>Ordförande</u>	<u>Vice ordförande</u>	<u>Andra vice ordförande</u>
<u>Kommunrevisionen</u>	<u>20 procent</u>	<u>10 procent</u>	<u>=</u>
<u>Beredningar som tillsatts av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder</u>	<u>2 procent</u>	<u>1 procent</u>	<u>=</u>
<u>Råd som tillsatts av kommunstyrelsen</u>	<u>2 procent</u>	<u>1 procent</u>	<u>=</u>
<u>AB Enköpings hyresbostäder</u>	<u>25 procent</u>	<u>12,5 procent</u>	<u>=</u>
<u>AB Ena Energi</u>	<u>25 procent</u>	<u>12,5 procent</u>	<u>=</u>

Om annan person än ordförande, vice ordförande eller andra vice ordförande i kommunstyrelsen eller nämnd blir vald till ordförande i ett utskott betalas följande arvoden ut:

<u>Organ</u>	<u>Ordförande</u>	<u>Vice ordförande</u>
<u>Kommunstyrelsens arbetsutskott</u>	<u>25 procent</u>	<u>12,5 procent</u>
<u>Kommunstyrelsens plan-, mark-, och exploateringsutskott</u>	<u>25 procent</u>	<u>12,5 procent</u>
<u>Övriga utskott i kommunstyrelsen och nämnder</u>	<u>5 procent</u>	<u>2,5 procent</u>

## 3.2 Gruppledare

Varje parti i kommunfullmäktige har rätt att utse en eller flera gruppledare. Gruppledare ska vara ledamot i kommunfullmäktige.

Om ett parti utser flera gruppledare fördelas arvodet mellan dem enligt partiets eget beslut.

Gruppledare får ett månadsarvode på 10 000 kronor. Därutöver utgår 4,75 procent av grundarvudet per mandat och månad.

En gruppleddare som samtidigt är kommunalråd har inte rätt till gruppleddararvode. Det parti som har ett kommunalråd får en sänkning av det totala gruppleddararvodet med 25 procent i månaden.

Om en ledamot i kommunfullmäktige byter parti eller blir partilös, tillfaller gruppleddararvodet för det mandatet det parti som ledamoten ursprungligen valdes in för.

Gruppleddararvodet betalas endast för tillsatta mandat i kommunfullmäktige. Om en plats är vakant betalas inget arvode för detta.

### **3.3 Kommunrevisionen**

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt gällande arvodesregler. Om samma person är vald i både den gamla och nya kommunrevisionen, betalas ett (1) arvode ut till den personen för det högst arvoderade uppdraget. Månadsarvodet för respektive revisor under denna period ska följa gällande arvodesregler.

## **2.1.13.4 § 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet**

Följande arbetsuppgifter ingår i ersättningen till den som får månadsarvode enligt punkt 3.1 och punkt 3.3:

Månadsarvodet är en generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget, som:

- regelbundna förvaltningskontakter
- regelbundna kontakter med kommunledningen
- överläggningar med den egna nämndens förvaltningschef och/eller kommun- och nämndsekreterare inför sammanträde
- Presidie- och ordförandeberedningar i den egna nämnden

- Presidie- och ordförandemöten i den egna nämnden
- dDeltagande vid i den egna nämndens eller styrelsens protokolljustering
- kKontakter och möten med medborgare, organisationer, media och myndigheter i frågor som rör den egna nämndens verksamhet
- tTelefon- och e-postkommunikation epostkommunikation som är kopplade till nämndens
- verksamhet
- bBeslutsfattande i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- information till den egna partigruppen om berörd kommunal verksamhet.
- Verksamhetsbesök i egna nämndens verksamhet och ansvarsområde

För arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet utbetalas inget sammanträdesarvode enligt 4.1, § 8, förutom för beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour. Förtroendevald med månadsarvode får inte ersättning för restid i samband med arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.

## 2.23.5 § 5 Förhinder att fullgöra uppdrag

Om en förtroendevald på grund av sjukdom eller annat förhinder inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i §§ 18–19 företräde.

Om ordföranden är frånvarande enligt första stycket har vice ordföranden rätt att få det månadsarvode som normalt tillkommer ordföranden, för varje kalendermånad som frånvaron varar.

Om någon av ovanstående frånvaro avser kommunalråd har bestämmelserna i kapitel två (2) företräde.

Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen besluta att ersättning ändå ska utbetalas.

Vid förfall enligt första stycket för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje

~~kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i § 19 företräde.~~

## ~~2.3~~ **§ 6 Gruppledare**

~~Månadsarvode till gruppledare utbetalas enligt bilaga 1.~~

~~Alla partier har rätt att utse en gruppledare. Gruppledaren ska vara ledamot i kommunfullmäktige. Gruppledare som också fullgör uppdrag som kommunalråd har inte rätt till gruppleदारarvode. Partier har rätt att utse flera gruppledare. Arvodet delas då mellan dessa personer.~~

~~Sammanträdesarvode betalas bara ut vid sammanträden som kommunen genom kallelse har bjudit in gruppledare till. Övriga omkostnader ska täckas av gruppleदारarvodet.~~

~~Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det gruppleदारarvodet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.~~

~~Gruppleदारarvodet betalas endast för mandat som är tillsatta i kommunfullmäktige, det vill säga det betalas inte ut för tomma platser i kommunfullmäktige.~~

## ~~2.4~~ **§ 7 Kommunrevisionen**

~~I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.~~

~~Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt dessa regler. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.~~

### **3.6 Avgående förtroendevald med månadsarvode**

Avgår förtroendevald som har månadsarvode, upphör månadsarvodet att betalas ut till denne. Utbetalningen sker innevarande månad vilket kan innebära att förtroendevald kan bli återbetalningsskyldig beroende på när beslutet om avsägelse är taget.

### **3.7 Maximalt arvode per månad**

En enskild förtroendevald kan som högst erhålla fasta månadsarvoden motsvarande 70 procent av grundarvodet per månad.



## ~~Villkor för förtroendevalda~~

## 2.54 Arvode och ersättningar till förtroendevalda

Bestämmelserna i §§ 8–16 gäller för förtroendevalda som inte är kommunalråd.

I detta kapitel framgår vilka arvoden och ersättningar som gäller till förtroendevalda.

### 2.5.14.1 ~~§ 8~~ Sammanträdesarvode

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode när den deltar i aktiviteter som har direkt koppling till deras kommunala uppdrag. Det gäller följande: ~~för deltagande i sammanträde, förrättning med mera som anges i punkterna A–L och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.~~

- ~~1. A.~~ Sammanträden med kommunala organ, styrelser för kommunala bolag samt kommittéer, beredningar eller råd särskilt bildade tillsatta av kommunfullmäktige eller av kommunstyrelsen.
- ~~2. B.~~ Sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och där inget arvode betalas av organisationen. denna förening eller organisation inte betalar ut arvode.
- ~~C. Protokollsjustering.~~
- ~~3. D.~~ Partigruppsmöten inför varje kommunfullmäktige, ~~högst tio tillfällen per år.~~
- ~~4. E.~~ Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande ~~aktivitet~~förrättning, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- ~~5. F.~~ Förhandling och förberedande överläggning inför förhandling med motpart till kommunen.
- ~~6. G.~~ Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- ~~7. Verksamhetsbesök som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.~~
- ~~H. Överläggning med kommundirektör, kontorschef eller annan ansvarig tjänsteman.~~

• ~~I. Presidiemöte i nämnd eller utskott.~~

- ~~8. J.~~ Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- ~~9. K. Centrala- u~~Utbildningar och informationsmöten för förtroendevalda som en nämnd eller en förvaltning Enköpings kommun anordnar och kallar till.
- ~~10. L.~~ Bisittande vid andra organs sammanträden och förrättningar enligt punkt 1-10A-K (gäller enbart kommunrevisorerna).

Arvode betalas alltid ut för protokollförda sammanträden. För andra aktiviteter krävs att deltagandet har godkänts skriftligt av ordförande. Om det gäller ordförande krävs i stället ett skriftligt godkännande från vice ordförande.

Vid obligatoriska träffar enligt punkt 9 är det den nämnd som bjuder in som betalar arvodet. Att träffen är obligatoriskt ska framgå av kallelsen. Om träffen inte är obligatoriskt betalar varje nämnd arvode till sina egna ledamöter efter beslut av ordförande.

En sammanhängande rast som är 30 minuter eller mer räknas av från total sammanträdestid och ersätts inte.

Ersättning beräknas per sammanträde. För sammanträde upp till fyra timmar utgår ersättning motsvarande 1,5 procent av grundarvodet. För varje därefter påbörjad fyratimmarsperiod utgår ytterligare 1,5 procent. Detta gäller för varje enskilt sammanträde, även om flera sammanträden hålls under samma dag.

Bestämmelserna om sammanträdesarvoden och övriga ersättningar gäller både kvälls- och dagsammanträden.

~~För att arvode ska utbetalas enligt ovan nämnda punkter A-K erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde eller att deltagandet har beslutats av nämnd eller att deltagandet har godkänts av ordförande.~~

~~För beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandjour utbetalas ett halvt sammanträdesarvode, max en gång per dygn.~~

~~Arvode för justering av andra protokoll än kommunfullmäktiges utbetalas inte till förtroendevald som uppbär månadsarvode.~~

~~Sammanträdesarvodet är 1,5 procent av basarvodet. Om sammanträdet eller uppdraget är mer än fyra timmar långt utgår dubbelt sammanträdesarvode med 3 procent av basarvodet.~~

~~Vid deltagande i flera sammanträden samma dag betalas det högst ut arvode uppgående till 4,5 procent av basarvodet.~~

~~Bestämmelserna om sammanträdes- och förrättningsarvode gäller både kvälls- och dagsammanträden.~~

## ~~2.5.24.2~~ § 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst som denne förlorar på grund av deltagande i sådan aktivitet som anges i punkt 4.1. § 8. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar tid för resa till och från sammanträdet/~~aktiviteten/förrättningen~~.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst förutsätts att den förtroendevalda verkligen haft ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdrag och kan styrka detta.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i nedanstående stycken 4.2.1 – 4.2.3.

### 4.2.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som inte är anställd inom Enköpings kommun

Förtroendevald som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller liknande får ersättning för styrkta inkomstförluster.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Vid förändrad lön eller förändrade arbetsförhållande så ska nytt intyg lämnas snarast. Om anställningen

avslutas eller vid pensionsavgång så måste även detta meddelas.  
Slumpmässiga stickkontroller sker kontinuerligt.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas endast för frånvaro som medfört avdrag på lön eller motsvarande. Detta medför till exempel att semesterledighet, kompensationsledighet eller förskjuten arbetstid inte ersätts.

~~Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.~~

~~För förtroendevald som inte kan redovisa förlorad arbetsinkomst genom löneavdrag från en arbetsgivare, beräknas förlorad arbetsförtjänst utifrån taxerad inkomst av tjänst och/eller aktiv näringsverksamhet enligt senast fastställd taxering. Exempel på grupper som berörs är egenföretagare och förtroendevalda som är anställda men som har flera anställningar och/eller har ersättning som beräknas med årsarbetstid, bonus eller liknande.~~

~~Taxerad inkomst för egenföretagare ska justeras med de skattemässiga dispositioner som gjorts samt utnyttjat förlustavdrag vid taxeringen det aktuella året. Förtroendevald som åberopar denna regel ska årligen insända kopia på Skatteverkets beslut om taxering.~~

~~Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit~~

~~aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar som anges i § 8.~~

~~Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-5.~~

~~Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.~~

#### **4.2.2 Ersättning för förlorad arbetsinkomst som är anställd inom Enköpings kommun**

Anställd i Enköpings kommun ska vid fullgörande av förtroendeuppdrag under ordinarie arbetstid ansöka om tjänstledighet med fullt löneavdrag. Tjänstledighet ska sökas för den tid som behövs för att fullgöra uppdraget. Ansökan om tjänstledighet rapporteras i lönesystemet. För att ersättning om lönebortfall ska utbetalas, måste begäran om ersättning lämnas in enligt rutin som finns på kommunens intranät.

#### **4.2.3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare och vissa andra med passiv inkomst**

För att få ersättning för förlorad inkomst förutsätts att den förtroendevalda haft en verklig inkomstförlust på grund av uppdraget och kan styrka detta. Den som har passiv inkomst kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

För förtroendevald som inte kan redovisa förlorad arbetsinkomst genom löneavdrag från en arbetsgivare kan styrka inkomstbortfall genom att lämna in föregående års inkomstdeklaration.

### **2.5.34.3§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning. med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst. Den förlorade semesterförmånen behöver styrkas för att kunna ersättas.

### **2.5.44.4§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 64,5 procent av ersättningen för den förlorade

arbetsinkomsten. Avsättning sker per automatik årligen. Vid belopp under gräns<sup>1</sup> betalas pensionsförmån ut till den förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges. Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Se mer i styrdokument för bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.

~~Förtroendevald måste själv anmäla att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.~~

## ~~2.5.5~~4.5~~§ 12~~ Ersättning för resor

Förtroendevald har ett ansvar att resandet följer kommunens styrdokument för resor samt gällande avtal och regler.

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes-~~och förrättnings~~platsen betalas ~~kilometersrese~~ersättning. ~~Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet – BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in.~~

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad. Förtroendevald med månadsarvode får inte kilometerersättning för restid i samband med arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.

### 4.5.1 Kollektivtrafik

### 2.5.6

Förtroendevalda har möjlighet att använda UL:s Företagskort flex för resor till och från sammanträden samt för övriga resor med anledning av ditt politiska uppdrag. Kortet är personligt och gäller för resa med både

<sup>1</sup> Gränsen för detta justeras varje år, baserat på inkomstbeloppet. För mer information, kontakta lönepartner som hanterar pensioner.



regionbussar i Enköping och Uppsala. Slumpmässiga stickkontroller sker kontinuerligt.

Om den förtroendevalda lämnar det politiska uppdraget ska företagskortet återlämnas till kommun- eller nämndsekreteraren vid sista mötet.

Om förtroendevald reser med kollektivtrafik enstaka tillfällen till möten kan ersättning begäras mot kvitto.

#### **4.5.2 Resa med egen bil**

Kilometerersättning betalas ut på samma villkor som kommunens anställda.

Ersättning för parkeringsavgift utbetalas om den förtroendevalda har rätt till reseersättning enligt ovan. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

**~~Förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning inte kan använda samma kommunikationsmedel som andra har därutöver rätt till ersättning för extra kostnad för resor. Ersättningen ska vara skälig och betalas för nödvändiga resekostnader vid fullgörande av uppdrag.~~**

#### **2.5.74.6 § 13 Traktamente**

Traktamente utgår vid sammanträden och ~~aktiviteter~~~~förrättningar~~ utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som

kommunens medarbetare. För villkor och instruktioner: se kommunens intranät.

## ~~2.5.84.7~~ § 14 Ersättning för barntillsyn

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande för det kostnader som framgår i kapitel 3.1, i-sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

Kostnaden behöver styrkas.

## ~~2.5.94.8~~ § 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk familjemedlem som vistas i den förtroendevaldas hushåll, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av familjemedlem eller annan närstående.

Kostnaden behöver styrkas.

### ~~2.5.9.1~~ § 16 Styrkande och intyg:

~~Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.~~

## **4.9 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det kan till exempel vara fråga om kostnader för ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utbetalas med skäligt belopp.

Förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning inte kan använda samma kommunikationsmedel som andra har därutöver rätt till ersättning för extra kostnad för resor. Ersättningen ska vara skälig och betalas för nödvändiga resekostnader vid fullgörande av uppdrag.

Kostnaden måste styrkas med kvitto.

## **2.6 Villkor för kommunalråd**

Bestämmelserna i §§ 17–19 gäller enbart för kommunalråd.

### **2.6.1 § 17 Reseersättning och traktamente**

Kommunalråd har rätt till reseersättning och traktamente på motsvarande sätt som kommunens anställda. Reseersättning utgår dock inte t.ex. för resor från hemmet till arbetsplatsen. Ersättning betalas ut efter begäran från kommunalrådet.

### **2.6.2 § 18 Ledighet**

Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet, om inte annat framgår av § 19.

Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt gällande Allmänna bestämmelser för arbetstagare (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter.

### **~~2.6.3 § 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro~~**

~~Om en förtroendevald på grund av föräldraledighet eller sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvudet minskas i motsvarande mån. Efter två veckor ska kommunalrådet söka ersättning från försäkringskassan.~~

~~Kommunalråd som är föräldraledig eller sjukskriven har rätt till samma förmåner som anställda under frånvaron.~~

~~Kommunalrådets ersättare har rätt till samma förmåner som kommunalrådet hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.~~

### 3 Övriga villkor och ersättningar

#### 3.14.10 § 20

#### Beredskapsersättning

Beredskapsersättning utbetalas enligt nedan för dagar med ordförandejour:

- Socialnämndens ordförande
- Socialnämndens förste vice ordförande
- Socialnämndens andre vice ordförande ~~till socialnämndens ordförande, 1:a vice ordförande respektive 2:e vice ordförande för dagar med ordförandejour.~~

För beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour betalas 0,75 procent av grundarvode ut, max en gång varje enskilt dygn.

Varje enskilt dygn, mellan klockan 08–08 anses som ett tillfälle.

#### 3.1.14.10.1 Vardagar

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut på vardagar har rätt till ersättning för uppdraget med 0,5 procent% av grundbasarvodet, per tillfälle. ~~Varje enskild del av dygn, mellan 08-08 anses som ett tillfälle.~~

#### 3.1.24.10.2 Lördagar och söndagar

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller helgdagsafton har rätt till ersättning för uppdraget med 0,75 procent av grundbasarvodet, per tillfälle. ~~Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.~~

### **3.1.34.10.3**                      **Storhelger**

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av storhelg har rätt till ersättning för uppdraget med 1 procent av basarvodet, per tillfälle. ~~Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.~~

## ~~4 Tillämpningsregler~~

### ~~4.1 § 21 Yrkande om ersättning~~

~~Yrkande om ersättning enligt § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom. Yrkande om ersättning enligt § 11 kan ske när som helst.~~

~~Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.~~

~~Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.~~

~~Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.~~

### ~~4.2 § 22 Utbetalning~~

~~Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis, i efterskott.~~

~~Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas månadsvis, årsvis eller som ett engångsbelopp efter det att styrkt uppgift lämnats.~~

~~Månadsarvode utbetalas månadsvis på samma sätt som gäller för kommunens anställda.~~

~~Övriga ersättningar utbetalas som ett engångsbelopp efter det att den förtroendevalde lämnat styrkt uppgift om förlusten och, där så erfordras, kommunstyrelsen prövat och beviljat aktuell ersättning.~~

### ~~4.3 § 23 Tolkning och tillämpning~~

~~Arvoden och ersättningar ska i de fall tveksamheter uppstår bedömas utifrån vad som kan anses skäligt med hänsyn till omständigheterna.~~

~~Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta styrdokument.~~



## 5 Bilaga 1

### 5.1 Månadsarvode

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Ledamöter/ Revisorer
Kommunfullmäktige	30 %	15 %	-
Miljö- och byggnadsnämnden	30 %	15 %	-
Socialnämnden	30 %	15 %	-
Tekniska nämnden	30 %	15 %	-
Upplevelsenämnden	30 %	15 %	-
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	30 %	15 %	-
Vård- och omsorgsnämnden	30 %	15 %	-
Valnämnden <sup>2</sup>	30 %	15 %	-
Överförmyndarnämnden	-	15 %	-
Kommunrevisionen	20 %	10 %	3 %
Utskott	20 %	10 %	-
Beredningar och råd som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen <sup>3</sup>	2 %	1 %	-
AB Enköpings Hyresbostäder	20 %	10 %	-
Ena Energi AB	20 %	10 %	-
Lekmannarevisorer i kommunens bolag	-	-	2 %

<sup>2</sup> Gäller enbart under valår. Övrig tid utbetalas 2 % till ordförande och 1 % till vice ordförande.

<sup>3</sup> Eventuella avvikelser från arvodesnivån får prövas i anslutning till beslutet att inrätta beredningen eller rådet.

## **4.11 Yrkande om arvode och ersättningar**

Yrkande om ersättning enligt nedanstående punkter ska göras inom fyra månader:

- 4.1, Sammanträdesarvode
- 4.2.1, Ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som inte är anställd inom Enköpings kommun
- 4.2.2, Ersättning för förlorad arbetsinkomst som är anställd inom Enköpings kommun
- 4.5, Ersättning för resor
- 4.6, Ersättning för parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus max en timme. Kostnaden måste styrkas med kvitto. Traktamente
- 4.7, Ersättning för barntillsyn
- 4.8, Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem
- 4.9, Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning
- 4.10, Beredskapsersättning

Yrkande om ersättning enligt nedanstående punkter ska göras inom 18 månader:

- 4.2.3, Ersättning för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare och vissa andra med passiv inkomst
- 4.3, Ersättning för förlorad semesterförmån

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.

## **5.2 Kommunalarbete**

- Ordförande i kommunstyrelsen: 110 %
- Vice ordföringar i kommunstyrelsen: 100 %

## 5.3 Gruppledare

Grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad.